



ТРОЇЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
голови районної державної адміністрації

24 листопада 2020 року смт Троїцьке

№ 372

**Про стан виконання в районній  
державній адміністрації Закону  
України „Про державну службу”**

На виконання Плану роботи районної держадміністрації на IV квартал 2020 року в райдержадміністрації проведено аналіз стану виконання в районній державній адміністрації Закону України „Про державну службу” та з метою забезпечення виконання законодавства у сфері державної служби та удосконалення роботи з персоналом в районній державній адміністрації, зобов’язую:

1. Інформацію про стан виконання в районній державній адміністрації Закону України „Про державну службу” прийняти до відома (додається).
2. Начальнику управління соціального захисту населення райдержадміністрації вжити заходів щодо виконання державними службовцями управління статті 48 Закону України „Про державну службу” та до 31 грудня 2020 року забезпечити виконання індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця на 2020 рік.
3. Керівникам державної служби райдержадміністрації тримати на постійному контролі питання підвищення кваліфікації та виконання індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця.
4. Сектору управління персоналом та організаційної роботи апарату райдержадміністрації продовжити практику здійснення перевірок структурних підрозділів райдержадміністрації, де робота з питань управління персоналом ведеться окремо, з наданням їм методичної допомоги з питань управління персоналом та проходження державної служби.
5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керівника апарату райдержадміністрації Авксентенко Тетяну.

Голова

Олег СЛІПЕЦЬ

## **Про стан виконання в районній державній адміністрації Закону України «Про державну службу»**

Апаратом та структурними підрозділами районної державної адміністрації здійснювалися заходи із забезпечення дотримання вимог чинного законодавства про державну службу. Робота з управління персоналом спрямовується на удосконалення, виховання та формування управлінської культури державних службовців, посилення суспільної довіри та якості виконання службових обов'язків, постійне вивчення та узагальнення системи показників моніторингу роботи з персоналом в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації.

Станом на 27.11.2020 чисельність працівників райдержадміністрації складає 73 штатних одиниці (на рівні встановленої граничної чисельності), з них в апараті – 12 та 61 - у структурних підрозділах; фактично працює 65 – осіб, 57 з них державних службовців, вакантних посад – 6, у тому числі 1 в апараті та 5 в структурних підрозділах.

У рамках дії Закону України «Про державну службу» в райдержадміністрації запроваджено новації щодо якісних гарантій рівного доступу до державної служби, єдиних підходів до професійної компетентності претендентів на посади. За звітний період оголошено один конкурс на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» у фінансовому управлінні райдержадміністрації, за результатами якого переможця призначено на вакантну посаду. Починаючи з березня місяця у рамках заходів із запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2, конкурси не оголошувалися. Відповідно до Порядку призначення на посади на період дії карантину, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 року № 290, у порядку добору на вакантні посади державної служби шляхом укладання контракту призначено 3 особи в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації.

На виконання постанов Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2012 року № 606 «Про затвердження рекомендаційних переліків структурних підрозділів обласної, Київської та Севастопольської міської, районної, районної в м. Києві та Севастополі державних адміністрацій» (із змінами), від 12 березня 2005 року № 179 «Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій» (із змінами), розпорядження голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 22 листопада 2019 року № 946 «Про оптимізацію структури та чисельності працівників районних державних адміністрацій, визнання такими, що втратили чинність, деяких розпоряджень



голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації» змінено граничну чисельність райдержадміністрації, за результатами чого у лютому – березні в райдержадміністрації скорочено 39 штатних одиниць. Переглянуто структуру райдержадміністрації та її апарату, положення про структурні підрозділи райдержадміністрації, посадові інструкції працівників. Ліквідовано юридичну особу управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, відділ культури райдержадміністрації ліквідовано шляхом приєднання до відділу освіти райдержадміністрації. Відбулася реорганізація відділу економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації шляхом приєднання до відділу містобудування, архітектури, житлово-комунального господарства, економічного розвитку та інфраструктури райдержадміністрації.

Протягом січня – листопада п.р. в райдержадміністрації звільнено 28 працівників, з них 22 державних службовці, за переведенням призначено – 17 державних службовців, 2 - призначені на інші посади.

У райдержадміністрації приділяється увага питанню підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. За 11 місяців 2020 року з 57 державних службовців підвищення кваліфікації пройшли 55. Всього отримано сертифікатів за загальними довгостроковими програмами – 4, за загальними короткостроковими програмами – 75. Шляхом самоосвіти підвищили свій рівень 55 державних службовців, 2 державних службовця з управління соціального захисту населення райдержадміністрації не підвищували свій рівень професійної компетентності. У межах виконання індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця 47 державних службовців отримали по 1 кредиту ЄКТС, 6 держслужбовців в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації не виконали індивідуальну програму.

На посадах державної служби в райдержадміністрації працює 8 державних службовців, які мають кваліфікацію магістра державного управління або державної служби. 1 держслужбовець здобуває освіту у галузі знань публічне управління та адміністрування.

За планом роботи сектором управління персоналом та організаційної роботи апарату райдержадміністрації здійснюється вивчення стану справ щодо ведення роботи з управління персоналом в структурних підрозділах райдержадміністрації, де робота з управління персоналом ведеться окремо, під час якого надаються роз'яснення з питань проходження державної служби. У жовтні місяці проведено перевірку стану кадрової роботи та дотримання вимог законодавства України про державну службу в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації. За результатами зроблено аналіз та надано довідку із зауваженнями щодо оформлення особових справ, які рекомендовано усунути.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних

службовців у жовтні – листопаді 2020 року 52 державних службовця пройшли оцінювання результатів службової діяльності та отримали позитивну оцінку.

Порушень законодавства України у сфері державної служби та запобігання корупції в райдержадміністрації не було.

Керівник апарату



Тетяна АВКСЕНТЕНКО