Вітаю, шановний Міністре! Мені 21 рік, шукаю першу роботу після закінчення ВНЗ. Розкажіть, будь ласка, на що потрібно звернути увагу під час працевлаштування?

Артем Ліванов

КонституціяУкраїнигарантує кожному право на працю та можливістьзароблятисобі на життяпрацею, яку вінвільнообираєабона якувільнопогоджується.

Що є основою для виникненнятрудовихправовідносин?

Працівникиреалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організаціїабо з фізичною особою, отжетрудовийдоговір є основною, базовою формою виникненнятрудовихправовідносин. Особливою формою трудового договору є контракт.

Щотакетрудовийдоговір?

Трудовийдоговір - це угода міжпрацівником і власникомпідприємства, установи, організаціїабоуповноваженим ним органом чифізичною особою, за якоюпрацівникзобов'язуєтьсявиконувати роботу, визначенуцієюугодою з підляганнямвнутрішньому трудовому розпорядкові, а власникпідприємства, установи, організаціїабоуповноважений ним орган чифізична особа зобов'язуєтьсявиплачуватипрацівниковізаробітну плату і забезпечуватиумовипраці, необхідні для виконанняроботи, передбаченізаконодавством про працю, колективним договором і угодоюсторін.

Як укладаєтьсятрудовийдоговір?

Трудовийдоговірукладається, як правило, у письмовійформі. Додержанняписьмовоїформи є обов'язковим у випадках:

• при організованомунаборіпрацівників;

• при укладенні трудового договору про роботу в районах з особливимиприроднимигеографічними і геологічнимиумовами та умовамипідвищеногоризику для здоров'я;

• при укладенні контракту;

• у випадках, коли працівникнаполягає на укладенні трудового договору у письмовійформі;

• при укладенні трудового договору з неповнолітнім;

• при укладенні трудового договору з фізичною особою;

• в іншихвипадках, передбаченихзаконодавствомУкраїни.

Якідокументинеобхідно подати?

При укладенні трудового договору громадянинзобов'язаний подати:

• паспорт абоінший документ, щопосвідчує особу;

• трудову книжку;

• документ про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я та іншідокументи (у випадках, передбаченихзаконодавством).

При укладенні трудового договору забороняєтьсявимагативідосіб, якіпоступаютьна роботу, відомості про їхпартійну і національнуприналежність, походження, реєстраціюмісцяпроживаннячиперебування та документи, поданняяких не передбаченозаконодавством.

Якіумовивипробування при прийняттіна роботу?

При укладенні трудового договору випробуванняможе бути обумовленеугодоюсторін, метою якого є перевіркавідповідностіпрацівникароботі, яка йомудоручається. В періодвипробування на працівниківпоширюєтьсязаконодавство про працю. Наведу декількаприкладів, коли випробування невстановлюється при прийнятті на роботу:

• осіб, які не досягли 18-ти років;

• молодихробітниківпіслязакінченняпрофесійнихнавчально-виховнихзакладів;

• молодихспеціалістівпіслязакінченнявищихнавчальнихзакладів;

• осіб з інвалідністю, направленихна роботувідповідно до рекомендації медико-соціальноїекспертизи;

• осіб, звільнениху запас з військовоїчиальтернативної (невійськової) служби;

• вагітнихжінок;

• одиноких матерів, якімаютьдитинувіком до чотирнадцятироківабодитину з інвалідністю;

• внутрішньопереміщенихосіб;

Щотаке контракт і в чомуйогоособливість?

Контракт - цеособлива форма трудового договору, вякому строк дії, права, обов'язки і відповідальністьсторін (в тому числіматеріальна), умовиматеріальногозабезпечення і організаціїпраціпрацівника, умовирозірвання договору, в тому числідострокового, можутьвстановлюватисяугодоюсторін.

Чим відрізняється контракт відзвичайного трудового договору?

1. Контракт - цеобов'язковаписьмова форма. Трудовийдоговірукладається, як правило в письмовійформі.

2. Контракт укладаєтьсялише у випадках, прямо передбачених законами України. Трудовийдоговір не має таких обмежень.

3. Контракт може бути укладенийтільки на певний строк, якийвстановлюєтьсяугодоюсторін. Трудовий же договірможеукладатись напевний строк, безстроково, на час виконанняпевноїроботи.

4. В контрактіпередбаченоможливість прав, обов'язків і відповідальностісторін (в тому числіматеріальної), умов матеріальногозабезпечення і організаціїпраціпрацівника, умов розірвання договору.

Який порядок, зміст та умови контракту?

Контракт укладається у письмовійформі, у 2-х примірниках, для кожної з сторін. У контрактізазначається:

• обсягипропонованоїроботи та вимоги до якості і строківїївиконання;

• строк дії контракту;

• права, обов'язки та взаємнавідповідальністьсторін;

• умовиматеріальногозабезпечення йорганізаціїпраці;

• підставиприпинення та умовирозірвання контракту;

• соціально-побутові та іншіумови, необхідні для виконанняроботи.

Куди звертатися за більш детальною консультацією та роз’ясненнями?

Якщо у вас залишилисьпитання з цього приводу, будь ласка, телефонуйте до контакт-центру системибезоплатноїправовоїдопомоги за номером 0 (800) 213 103, цілодобово та безкоштовно в межах України. В центрах та бюро наданнябезоплатноїправовоїдопомоги по всійкраїніви можете отриматиюридичнуконсультацію та правовийзахист.